

«work & care» Travail et soins à des proches

Iren Bischofberger
Le travail – une source de bonne santé?
Institut et Haute Ecole de la Santé La Source
Lausanne, 12 décembre 2014

Careum Forschung
Forschungsinstitut Kalaidos Fachhochschule Departement Gesundheit.
Pestalozzistrasse 3, CH-8032 Zürich
T +41 43 222 50 50, F +41 43 222 50 55, forschung@careum.ch, www.careum.ch

Programme

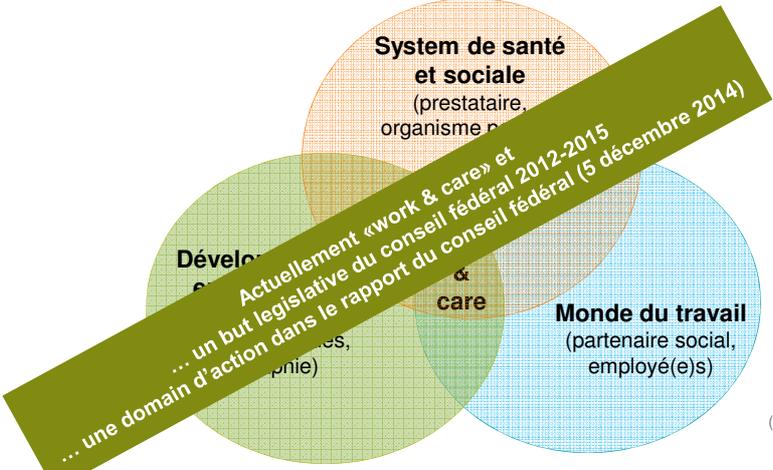
- Model de travail intersectoral «work & care»
- Différences de conciliation entre familles avec des enfants sains et des proches aidants
- Possibilités de soutiens pour des proches aidants employés
- Rapport du conseil fédéral «soutiens des proches aidants»

«work & care» Model intersectoral

3

Model intersectoral «work & care»

Trois champs d'application et d'investigation de Careum Forschung 2006-2014

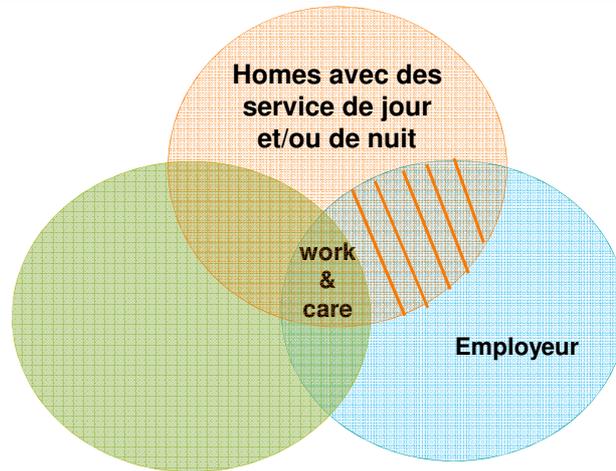


4

(Bischofberger, 2012)

Exemple d'un projet actuel

«work & care connect» 2014-2015



5

Différences entre «child care» et «work & care»

6

Différences entre «child care» et «work & care»

Eléments particuliers

| Conciliation | Enfant sain | Proche à soigner |
|------------------------------------|-------------|------------------|
| Développement | | |
| Dépendance & coordination | | |
| Services de consultation | | |
| Assurance sociale & loi du travail | | |
| Genre & génération | | |
| Données statistiques | | |
| Logique de conciliation | | |
| Système de santé | | |

7

Différences entre «child care» et «work & care»

Eléments particuliers

| Conciliation | Enfant sain | Proche à soigner |
|------------------------------------|---|------------------|
| Développement | prévisible | |
| Dépendance & coordination |  | |
| Services de consultation | souvent | |
| Assurance sociale & loi du travail | Via employeur ArG § 36: 3 Tage | |
| Genre & génération | Mères/Pères | |
| Données statistiques |  | |
| Logique de conciliation | Crèches ✓ | |
| Système de santé | Pas important | |

8

Différences entre «child care» et «work & care»

Elements caracteristiques

| Conciliation | Enfant sain | Proche à soigner |
|---|--------------------------------|---|
| Développement | prévisible | changeant |
| Dépendance & coordination | ↘ | ↑ ↘ ↗ |
| Services de consultations | souvent | rarement |
| Assurance sociale & loi du travail | Via employeur § 36: 3 jours | Via employé(e)s Pas de règlement < de 15 ans |
| Genre & génération | Mères/Pères | Mères/Pères Femmes/Hommes sans enfants |
| Données statistiques | ↑ | → |
| Logique de conciliation | Crèches ✓ | Nouveau pour hôpitaux, homes, soins à domicile |
| Connaissances du système de santé par le HR | Presque pas important | Important |

9

«work & care» – Sondages aux entreprises (2008-2013)

Différents secteurs – aux moins 12 % actuellement



10

(Bischofberger et al., competence/H+ 2012)

Les services de soins avec un double rôle

«work & care» & «double-duty caregiving»

| | | |
|-------------------|--|--------------------------|
| Services de soins | Service pour les patients avec des proches aidants employés | «work & care» |
| | Employeur pour des collaborateurs avec des proches malades ou dépendants | «double-duty caregiving» |

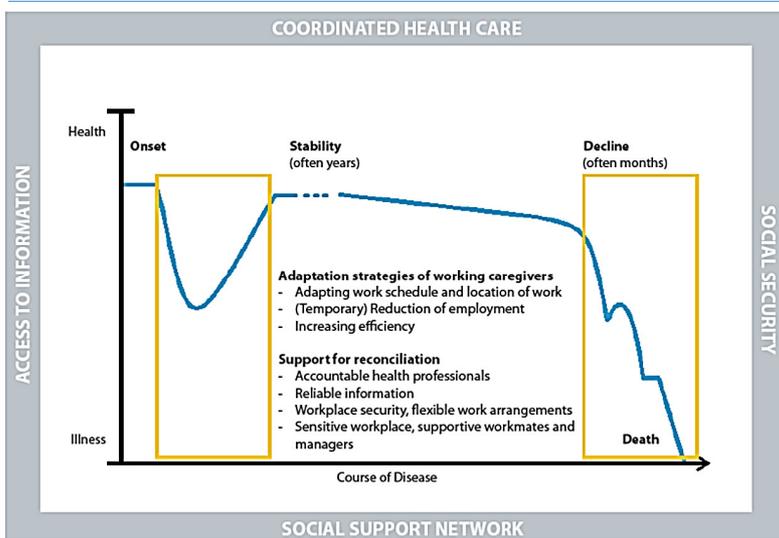
11

Les possibilités de soutien

12

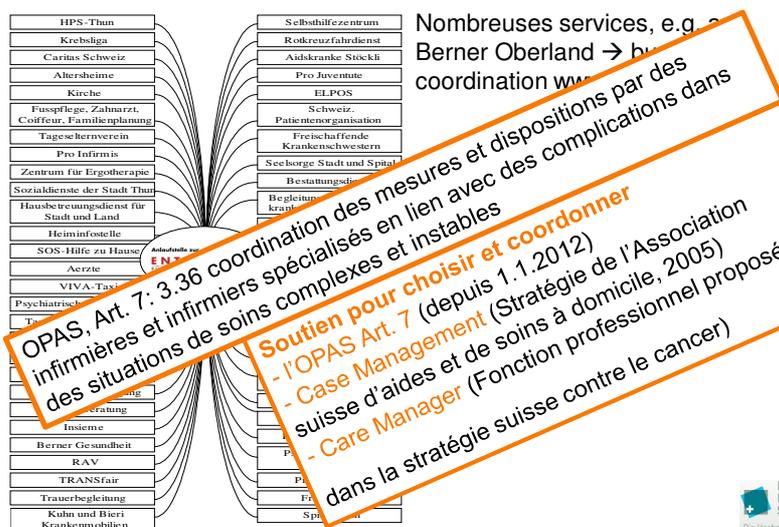
Spécificité pendant le cours de la maladie

L'exemple de cancer avec les phases intensives de conciliation



«Choix» des services de soutien

Nombre et fonctionnement hétérogènes



Substitution en cas de réduction du travail

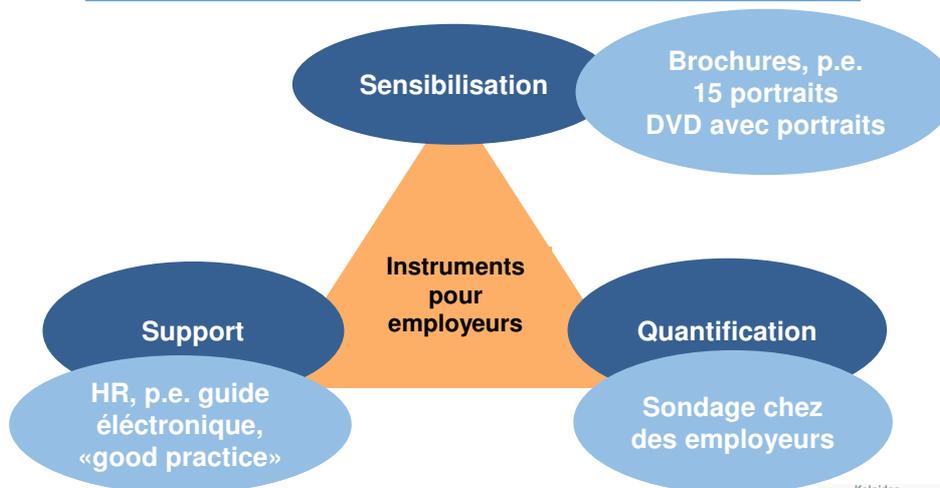
Bonifications et argent pour des proches

| Possibilités | Accès |
|--|--|
| Bonifications pour tâches d'assistance | AVS, Art. 29 (depuis 1997) |
| Remboursement de frais de maladie ou d'invalidité (PC) | Règlements cantonaux (depuis 2008) |
| Soutien par des entreprises et NGO | Services sociaux, Ligues de la santé |
| Cotisation globale (p.e. CHF 25/d), Bonifications de temps | Règlements cantonaux ou communaux |
| Employer des proches aidants chez les services de soins à domicile | Règlements cantonaux Service des soins à domicile |
| Moyens privés | e.g. aide financière entre frères et sœurs |

15

Instruments de soutien pour employeurs

Trois approches intégrés



16

Rapport du conseil fédéral «Soutien au proches aidants»

17

Rapport et plan d'action (du 5 décembre 2014)

4 domaines d'action

| No. | Domaine d'action |
|-----|--|
| 1 | Information et données |
| 2 | Qualité des offres de décharge et accès aux prestations |
| 3 | Compatibilité entre activité professionnelle et prise en charge d'un proche malade et en situation de dépendance |
| 4 | Congé pour tâches d'assistance ou autres formes de soutien |

18

Contact

www.workandcare.ch

Iren Bischofberger, Prof. Dr.
Careum Forschung
Kalaidos Fachhochschule Departement Gesundheit
Pestalozzistrasse 3
8032 Zürich
iren.bischofberger@careum.ch
www.careum.ch
www.kalaidos-gesundheit.ch

Merci pour votre
attention