



Secrétariat Général
du DIRH

CVE La Fourmi

Avenue de Crousaz 10
1010 Lausanne

Centre de Vie Infantile La Fourmi

Données administratives	<ul style="list-style-type: none">- CVE La Fourmi (dès le 19.08.2019)- Avenue de Crousaz 10 / 1010 Lausanne- M. David Bessard, Directeur- Mme Silvia Pasi Figini, Directrice Générale
Encadrement	<ul style="list-style-type: none">- Roselyne GALLO (roselyne.gallo@vd.ch)
Caractéristiques du service Carte d'identité	<ul style="list-style-type: none">- Accueil d'enfants (dès la fin du congé maternité jusqu' à l'entrée en 1H) en bonne santé pendant le travail de leurs parents (entre 06h30 et 18h30)- 76 enfants par jour, répartis dans 9 groupes d'âges différents
Organisation du service	<ul style="list-style-type: none">- Equipe : éducateurs HES, éducateurs ES, Assistants socio-éducatifs (CFC-ASE) et personnes en formation- Collaboration avec d'autres professionnels en cas de réseaux (pas fixe)- Horaires : 41h30 par semaine, du lundi au vendredi, entre 06h30 et 18h30. Une fois par mois, colloque du soir de 18h45 à 20h30.
Caractéristique de la clientèle	<ul style="list-style-type: none">- Les enfants accueillis ont au moins l'un des deux parents qui travaille au CHUV ou à l'Etat de Vaud. :- Type de prise en charge : accueil à la journée, avec repas et siestes- Les enfants sont inscrits de manière régulière et peuvent rester, dans la mesure du possible, au maximum 10h par jour- Pathologies les plus fréquentes : les enfants doivent être en bonne santé, mais la garderie est confrontée tous les jours par des maladies infantiles (type fièvre, gastro-entérite, virus divers, etc.).- Nous devons composer avec la réalité des parents qui doivent travailler et le bien-être de l'enfant malade accueilli. Ses besoins sont différents, nos ressources en personnel sont les mêmes et nous devons aussi veiller à éviter la propagation des maladies.

<p>Cadre de formation pratique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informations complémentaires <ul style="list-style-type: none"> ○ Exigences particulières (habits confortables, chaussures d'intérieur, bonne hygiène) ○ Accès en métro, arrêt du M2 Fourmi. Pas de possibilité de parking ○ Horaires : à définir, 8h18 par jour ○ Repas de midi: si pris sur le temps de travail avec les enfants, il est offert. - Modalités et cadre d'apprentissage pendant la période de formation pratique (PFP) ou référence à concept de formation <ul style="list-style-type: none"> ○ Préparation spécifique : avoir des bases de psychologie de l'enfant serait un atout ○ Ressources/ Moyens à disposition : entretiens réguliers, transmission de livres et articles de référence - Activités infirmières spécifiques permettant le développement des compétences en regard des 7 rôles : <ul style="list-style-type: none"> ○ Expert-e en soins infirmiers : Non ○ Communicateur-trice : par le travail en équipe, la participation aux colloques pédagogiques ○ Collaborateur-trice : relation aux collègues, capacité à travailler en équipe, partager ○ Manager : Non ○ Promoteur-trice de la santé : règles d'hygiène dans une garderie, prévention ○ Apprenant-e et formateur-trice : entretien hebdomadaire et travail au quotidien ensemble ○ Professionnel-le : possibilité de rencontrer d'autres professionnels de la garderie, de découvrir les professions de l'enfance.
---	--