

FORMATION CONTINUE POSTGRADE

CAS / Management : développer sa posture de cadre

Certificat d'études avancées



La Source.

Institut et Haute
Ecole de la Santé

Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale

Management : développer sa posture de cadre

Certificat d'études avancées en partenariat avec Hôpital Riviera-Chablais Vaud-Valais, ASANTE SANA, Réseau Santé Haut-Léman et Fondation de Nant

Développer sa posture de cadre : répondre aux enjeux et défis quotidiens dans le contexte de changement et de développement d'un réseau santé régional

Dans un contexte de changement et de développement d'un réseau de santé régional, le-la cadre se voit quotidiennement confronté-e à de nombreux enjeux et challenges. Pour y répondre au meilleur niveau, il lui faut développer à la fois la compréhension de l'environnement dans lequel il-elle évolue, une capacité à mobiliser à bon escient un ensemble d'outils méthodologiques et de management novateurs et adaptés aux exigences et défis actuels, ainsi qu'une démarche réflexive à propos de sa place et de son rôle de cadre : telles sont les intentions de cette formation.

Compétences visées dans le CAS

- Fonder ses décisions et ses interventions sur une compréhension approfondie de son contexte professionnel.
- Mobiliser un ensemble de connaissances et d'outils de gestion pertinents dans chaque situation.
- Développer sa posture de cadre en mettant l'accent sur sa réflexivité, son rapport aux autres, son leadership de soi, interpersonnel et organisationnel, son intelligence émotionnelle, son organisation.

Le développement de ces compétences implique la mobilisation, en tout temps, d'un **ensemble d'habiletés au service de la réflexion et de l'action**, qu'elles soient de nature **cognitive** (pensée critique, autoévaluation), **psycho-affective** (gestion des émotions, connaissance de soi) et **communicationnelle** (relations interpersonnelles, transmissions écrites, orales).

Votre profil

Vous êtes cadre ou futur cadre au sein d'une institution ou un réseau de santé ? Cette formation s'adresse à vous !

Conditions d'admission

- Etre titulaire d'un Bachelor HES ou d'un titre jugé équivalent ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans ;
- Exercer une fonction de cadre ou s'y préparer.

L'obtention d'équivalence, la validation des acquis d'expérience (VAE), ainsi qu'une procédure d'admission (pour les personnes ne possédant pas les titres requis) sont possibles.

Titre délivré

La formation délivre un **Certificate of Advanced Studies (CAS) de 15 crédits ECTS** qui peuvent être reconnus dans d'autres programmes de formation postgrade. Elle compte 21 jours de cours repartis sur 12 mois, par sessions de 2 jours par mois.

L'obtention du CAS est soumise aux conditions suivantes :

- Avoir participé au minimum à 80% de l'enseignement de chacun des modules ;
- Avoir validé chaque module et capitalisé les crédits correspondants ;
- Avoir réglé intégralement les coûts de la formation.

Modules

Le contexte et son évolution (macro/meso/micro)

3 ECTS = 4 jours de cours

Ce premier module vous permettra d'intégrer la connaissance de votre environnement institutionnel aux plans socio-sanitaire, politique, juridique, économique et professionnel dans vos réflexions et prises de décision. Vous poserez un regard critique sur les évolutions et changements en cours et démontrerez une capacité d'anticipation concernant les changements à venir. Cela vous permettra de diffuser au sein de votre équipe les enjeux contextuels et stratégiques.

Manager dans la complexité

5 ECTS = 8 jours de cours

Dans ce deuxième module, vous développerez votre capacité à résoudre les problèmes complexes dans votre sphère de responsabilités ainsi qu'une posture de cadre favorable à la cohésion d'équipe et à l'amélioration continue des prestations. Vous apprendrez à manager votre équipe, dans le respect des contraintes organisationnelles et des personnes, et à gérer les tensions et les conflits au quotidien.

Une posture de cadre au service de la mission et des personnes

4 ECTS = 5 jours de cours

Le troisième module visera à développer votre compréhension et votre assise dans la fonction et le rôle de cadre dans l'organisation ; développer une posture de leadership conforme aux exigences organisationnelles et respectueuse de l'humain ; prendre position de manière claire et confortable entre votre hiérarchie et votre équipe ; favoriser, par votre attitude, la collaboration interprofessionnelle.

Initier le changement au niveau personnel : travail de fin de CAS

3 ECTS = 4 jours de cours

Dans ce dernier module, vous mobiliserez vos connaissances et compétences développées pour initier un projet de changement dans votre pratique ou la pratique de votre équipe. Vous intégrerez les savoirs scientifiques au service de l'exercice de la fonction et du rôle et développerez vos habiletés méthodologiques en vue d'une plus grande efficacité dans la conduite de projet.

Développer ses compétences de cadre pour faire face aux enjeux des institutions et réseaux de santé.

Renseignements pratiques

Pour les calendriers, le formulaire d'inscription, le prix et le règlement d'études, se référer au site internet www.ecolelasource.ch.

La Source
Institut et Haute Ecole
de la Santé La Source
Bureau des Formations
continues postgrades
Avenue Vinet 30
CH - 1004 Lausanne
T +41 (0)21 641 38 63
infopostgrade@ecolelasource.ch
www.ecolelasource.ch

Partenaires

Partenaires de La Source pour la conception, l'organisation et l'exploitation de cette formation :

Hôpital Riviera-Chablais
Vaud-Valais
www.hopitalrivierachablais.ch

ASANTE SANA
www.asantesana.ch

Réseau Santé Haut-Léman
www.reseau-sante-haut-leman.ch

Fondation de Nant
www.nant.ch





La Source.

Institut et Haute
Ecole de la Santé

Avenue Vinet 30
CH - 1004 Lausanne
T +41 21 641 38 00
F +41 21 641 38 38
info@ecolelasource.ch
www.ecolelasource.ch

