

RECUEIL DE L'OFFRE EN STAGE POUR LES ETUDIANTS HES

FILIERE BACHELOR SOINS INFIRMIERS

Filière :

- HES Bachelor Soins Infirmiers

CARTE D'IDENTITE :

Nom de l'institution :

- CMCB Centre Médico-Chirurgical de la Broye SA (CMCB SA)
- Nom du service : Centre Urgences Broye (CUB)

Coordonnées : (adresse, téléphone, mail, site Internet, etc.)

- Adresse : Rue Guillermaux 8, 1530 Payerne, tél. 026 662 00 40
- Site web : <http://www.cmcg.ch/>
- Contact infirmier : Mme Valérie Pimenta (ICUS) 079 603 16 97
- Formateur : M. Patrick Vilda 079 603 16 95 PF
(patrick.vilda@cmcb.ch)

Missions principales :

Le CMCB SA est un établissement de soins ambulatoires, accessible à tous, ancré au centre d'une région en pleine expansion démographique.

Les missions principales sont les suivantes :

- Assurer et renforcer une médecine ambulatoire de qualité, responsable et accessible à tous.
- Contribuer par la formation à la relève en médecine interne générale.
- Favoriser la collaboration entre les différents prestataires de soins de la région.

Particularités du CMCB & CUB :

- Accueil et orientation primaire des patients.
- Evaluation médicale, chirurgicale, psychiatrique et/ou médico-sociale, traitement immédiat et réorientation primaire ou secondaire vers d'autres institutions, d'autres structures de soins ou le domicile.
- Informations aux patients et aux familles.
- Assurer la relève en médecine de premier recours.
- Renforcer les spécialités médicales.
- Renforcer la prise en charge des urgences debout en collaboration avec les structures hospitalière à proximité ainsi que la garde médicale régionale.
- Améliorer l'accès aux soins pour les personnes âgées et/ou présentant un handicap physique ou mental.
- Offrir, sur site, un accès à des consultations spécialisées, qui sont :
 - Les urgences médico-chirurgicales
 - La médecine interne
 - La chirurgie générale
 - La cardiologie
 - L'orthopédie
 - La néphrologie
 - L'oncologie
 - La pneumologie
 - La rhumatologie dans un sens large
 - L'urologie
 - La diététique
- Favoriser les réseaux de soins, synonyme de médecine de qualité.
- Assurer la formation continue au travers de cercles de qualité et de colloques régionaux.
- Offrir des postes de formation pré et post-graduée en médecine interne générale.

Patientèle :

La palette d'offre en soins comprend à la fois une consultation électorique qu'en urgence.

Le CUB assure aux malades et aux blessés la prestation sur place des examens et des traitements d'urgence qu'ils requièrent. En regard du pronostic vital potentiellement engagé, le CUB peut faire appel à la centrale 144 pour un transfert immédiat en milieu hospitalier.

L'activité du service s'adresse aux adultes principalement et aux enfants (situation de soins non complexes), se présentant debout et dont le motif d'admission relève des critères en vigueur de prise en charge par les disciplines médicales et chirurgicales du CUB.

Liste des affections/pathologies :

La liste des affections comprend toutes pathologies rencontrées au CUB, car la mission première est justement d'accueillir toute personne qui se présente pour une urgence reconnue médicalement ou ressentie : adultes / enfants (selon la situation) / somatiques / psychiatriques.

Les urgences gynécologiques, obstétricales et de néonatalogie ne sont pas prises en charge par le CUB.

Provenance des patients :

Payerne et région de La Broye et toute autre personne désireuse de bénéficier d'une prise en charge dans le centre.

ORGANISATION DU CMCB SA & CUB :

Direction :

Dr Serge Guggi : FMH médecine interne, médecin délégué du district de Payerne.

Dr Vincent Guggi : FMH médecine interne, médecin associé au CHUV, président du groupement Broye de la SVM.

Monsieur Michael Guggi : Directeur Finances & Administration, Bachelor EHL, CAS en management et économie de la santé, CAS en droit de la santé.

Localisation :

Cf. adresse susmentionnée.

Nombre d'unités :

- Centre d'urgences médico-chirurgicales

- 7 cabinets de médecine interne générale
- 1 cabinet de chirurgie générale
- 1 laboratoire de proximité
- 1 site de radiologie numérique
- Ultrasonographie

Composition de l'équipe du CUB :

- 2 à 3 médecins internistes (FMH ou médecins assistants)
- 1 médecin FMH en chirurgie générale
- 1 infirmière diplômée ICUS
- 1 infirmier spécialisé en soins d'urgence et PF
- 2 infirmières diplômées
- 3 ASSC
- 3 assistantes médicales
- 1 laborantine
- 1 à 2 secrétaires

ENCADREMENT :

L'encadrement infirmier est assuré à 20 % minimum par M. Patrick Vilda (PF). Le suivi se réalise sur le temps de travail selon la planification et non hors effectif (temps de cours divers aménageables). En l'absence du PF, la répondante pour l'encadrement est Mme Valérie Pimenta (ICUS) ainsi que Mme Joana Duarte (ID) et Mme Vlora Mehmetaj (ID).

Le CUB emploie différents corps de métier paramédicaux, en particulier des ASSC diplômées ainsi qu'en formation et des assistantes médicales.

Le CUB offre un lieu de formation et de développement de compétences pour les professions paramédicales et pré paramédicales suivantes :

- Formation ASSC (Ecole Professionnelle de Grangeneuve).
- Formation assistantes médicales (Ecole Médica de Lausanne).
- Stagiaires (école secondaire, ORP).

OFFRE EN FORMATION :

Liste de quelques indicateurs propres au CUB en lien avec le référentiel de compétences (© Coresloc / Septembre 2013) 3^{ème} années Bachelor.

A. Compétences du rôle d'expert-e en soins infirmiers

- Maîtrise de la trame de l'ABCE ainsi que du PQRST.

- Définir le motif d'admission ainsi que le ou les systèmes touchés (situations emblématiques).
- Connaissance des critères de qualité des soins (infirmiers).
- Mise en place et démonstration d'un projet de soins selon un modèle conceptuel choisi.
- Connaissance pharmacologique des produits utilisés (5B).
- Maîtrise du vocabulaire professionnel dans le cadre de la transmission des données.
- Prévention professionnel, déterminer des modes d'enseignement au lit du malade.
- Actualisation de la littérature scientifique dans le cadre de diverses recherches.

B. Compétences du rôle de communicateur ou communicatrice

- Démonstration d'une technique de communication et application sur le terrain.
- Approche du Cycle de Kolb dans l'évaluation de ses propres prestations.
- Reconnaître les autres membres de l'équipe en qualité de ressource.

C. Compétences du rôle de collaborateur ou collaboratrice

- Prend part aux diverses activités du CUB via les tâches quotidiennes.
- Démontre une part active dans : « être actrice/acteur de sa propre formation ».
- Approche de l'éthique dans les soins infirmiers (cf. Code déontologique du CII pour la profession infirmière).

D. Compétences du rôle de manager

- Savoir dégager ses priorités de soins, apprendre à anticiper, savoir déléguer.
- Savoir proposer des améliorations dans l'organisation existante, offrir sa vision et la partager avec l'équipe infirmière.
- Maîtrise des outils informatiques existants au CUB (agendas, base de données patients).
- Favoriser le mode « Leadership » en collaboration avec l'équipe infirmière.

E. Compétences du rôle de promoteur ou promotrice de la santé

- Connaissance du principe des déterminants de la santé.

- Organiser plusieurs enseignements selon le ou les besoins du patient.
- Appréhender le système socio-sanitaire de la région de la Broye.

F. Compétences du rôle d'apprenant-e et formateur ou formatrice

- Tenue du cahier de stage au quotidien/auto-évaluation VS hétéro-évaluation.
- Partage avec le PF ses connaissances et ses expériences sur le terrain.
- Favorise l'encadrement des ASSC en formation sous supervision indirecte de l'équipe infirmière.
- Donne un compte-rendu des différentes spécialités médicales rencontrées au CUB.

G. Compétences du rôle de professionnel-le

- Approche de l'éthique dans les soins infirmiers (cf. Code déontologique du CII pour la profession infirmière), autre vision que la compétence C.
- Se positionne en tant de futur (e) professionnel (le).
- Respect strict des normes institutionnelles en qualité d'hygiène.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Nombre d'étudiants accueillis par année : 1 par semestre selon la programmation des stages.

Maximum par période de stage : 1 étudiant

Horaires :

- 7h45-11h25 et 11h55-16h15 (horaire continu)
- 8h00-12h00 et 13h30-18h00 (horaire coupé)
- 9h00-12h00 et 13h30-19h00 (horaire coupé)

Repas :

- Assuré par l'étudiant et à ses frais. Un local de pause est à disposition pour l'équipe.

Blouses :

- Fournies par le CMCB.

Logement :

- Nihil, sous la responsabilité du stagiaire.

Transports publics :

- Selon la provenance, CFF.
- (pas de places de parking à disposition).

Mise à jour septembre 2016, P. Vilda, ID PF CUB/CMCB SA