



La Source.

Institut et Haute
Ecole de la Santé

Leadership et éthique : *- aspects organisationnels*

XIX rencontre – Ecole-stage

Lausanne, le 25 novembre 2016

Christine Félix

-Maître d'enseignement HES SO, inf., MPh, consultante en éthique
-Responsable CAS Leadership éthique et responsabilité professionnelle dans les
organisations de santé

E-mail : c.bongard-felix@ecolelasource.ch

En guise d'introduction, une définition

L'éthique peut-être être comprise à la fois comme une *discipline intellectuelle*, en général ancré dans le champ de la philosophie, mais c'est surtout une *manière d'interroger et de questionner l'action humaine*.

C'est en fait un moyen de **régulation** de l'agir ou des rapports humains. L'on peut dire que toute interrogation sur le sens, ses finalités et les conséquences pour soi et pour autrui de notre action comprend la dimension éthique.

Proposition pour un chemin de réflexion :

- *Qu'est-ce que l'éthique et que vise-t-elle ?*
- *Qu'est-ce que le leadership et que vise-t-il ?*

En quoi le leadership s'inscrit-il dans les modes d'organisation du travail actuel ?

*En regard ces éléments,
quelle peut-être la dimension éthique du leadership ?*

Et une exigence.

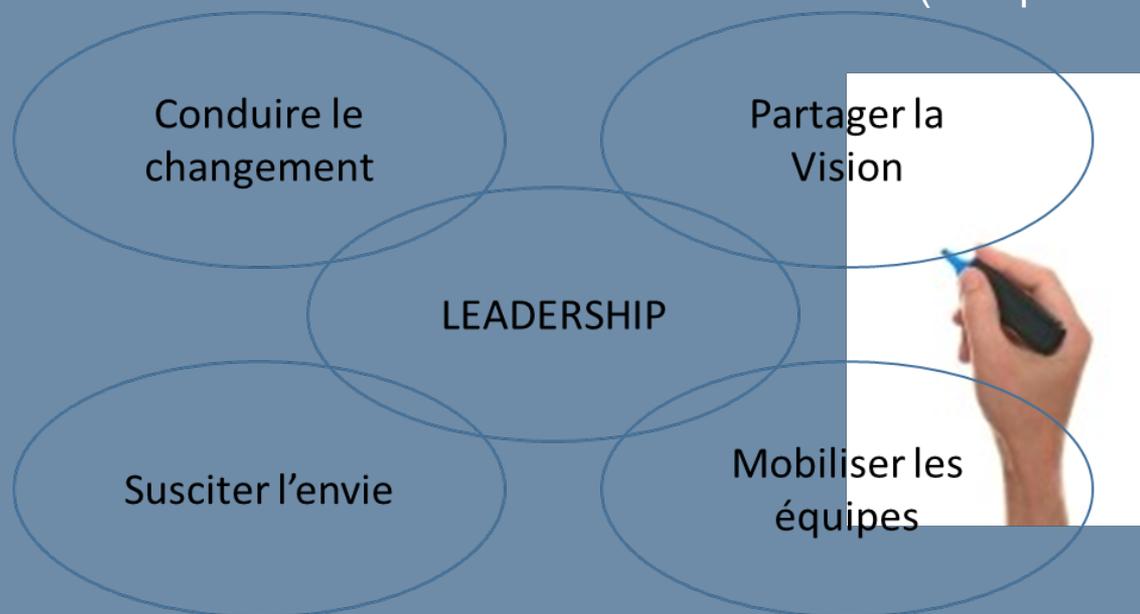
Et finalement, pour que la dimension éthique d'une action émerge, la question ultime et unique, qui pourrait résumer toute la réflexion éthique pourrait se résumer ainsi:

« Ce que nous sommes en train de décider, ici, maintenant, contribue-t-il à faire grandir notre humanité ? ».

Et le leadership ?

Le leadership définit la capacité d'un individu à mener ou conduire d'autres individus ou organisations dans le but d'atteindre certains objectifs. On dira alors qu'un leader est quelqu'un qui est capable de guider, d'influencer et d'inspirer.

(Perspective Monde, 2016)



Un leader,

Inspire, les autres pour une cause externe, commune. Il vise la fédération et l'adhésion à un but commun, qui est généralement externe à soi.



Son but: la performance de l'organisation



Champs de tension

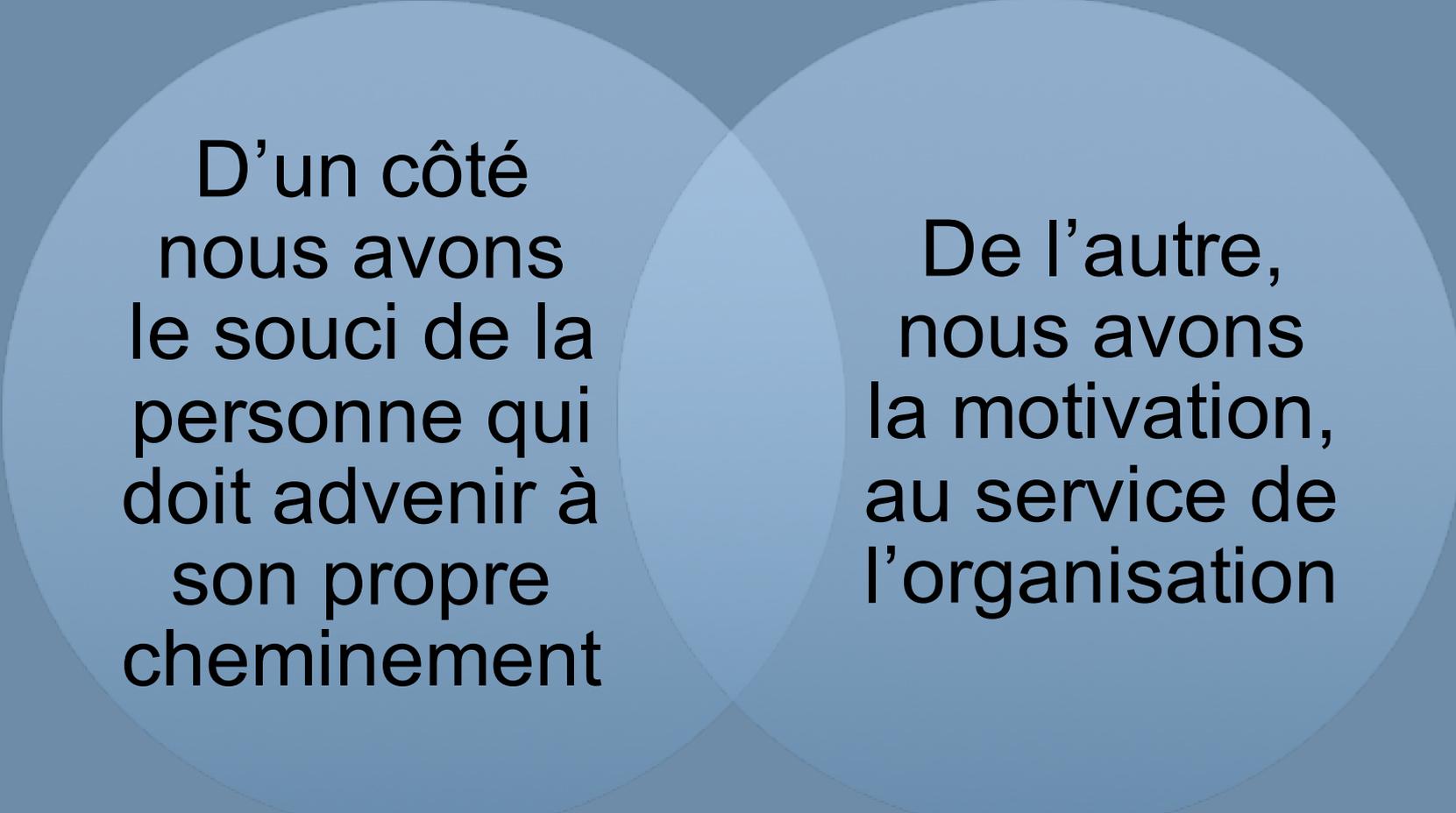
L'éthique vise à soigner l'humain. Nourrir son humanité.

Le leadership vise de la performance de l'organisation, où l'individu est un moyen et non une fin.

**Dans quelle mesure ces deux intentions sont-elles
possiblement en tension ?**

1er Champ de tension :

Finalités entre éthique et le leadership

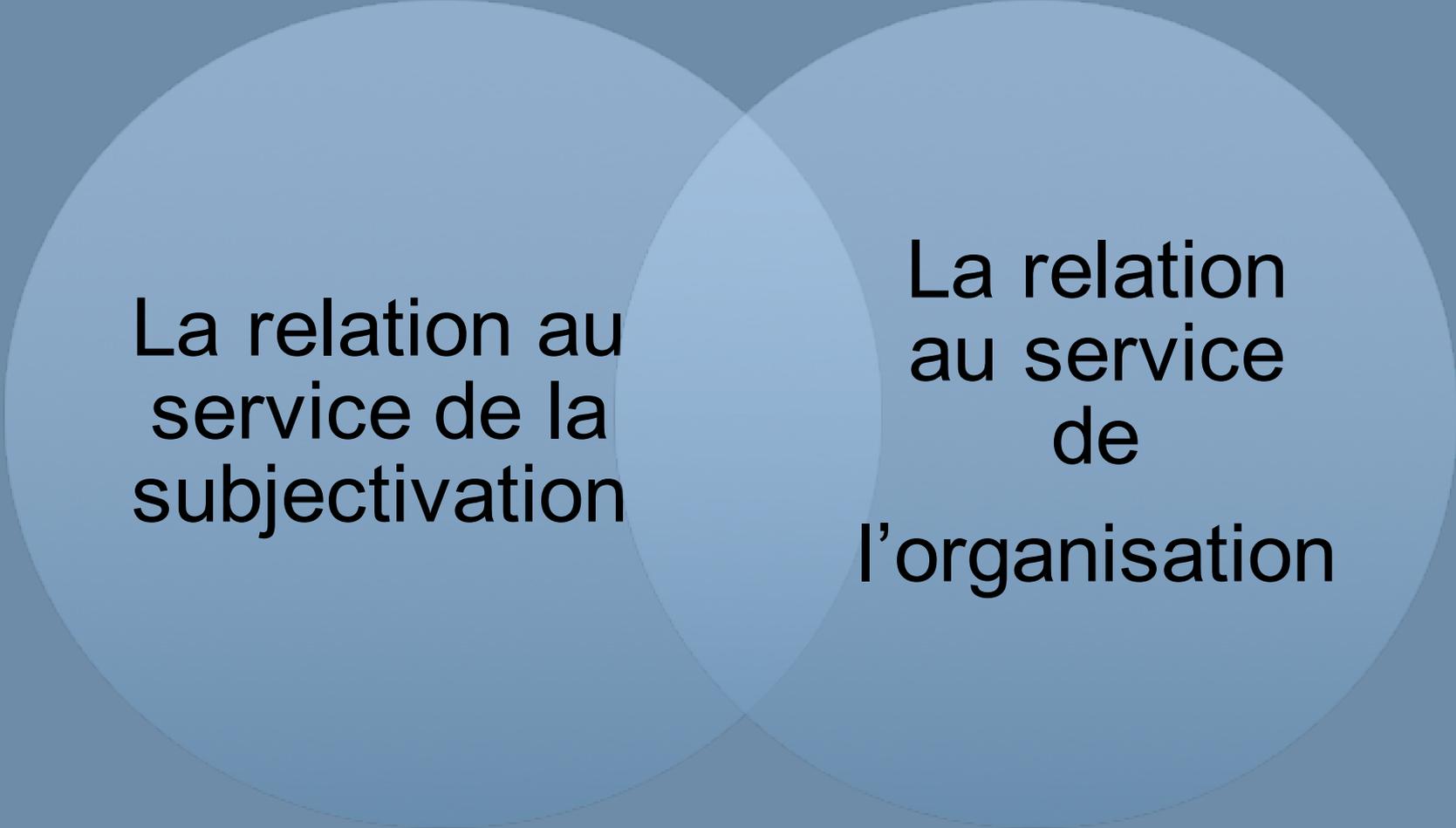


D'un côté
nous avons
le souci de la
personne qui
doit advenir à
son propre
cheminement

De l'autre,
nous avons
la motivation,
au service de
l'organisation

1^{er} champ de tension (2)

Finalités entre éthique et le leadership



La relation au
service de la
subjectivation

La relation
au service
de
l'organisation

2^{ème} champ de tension: Le rouage libéral

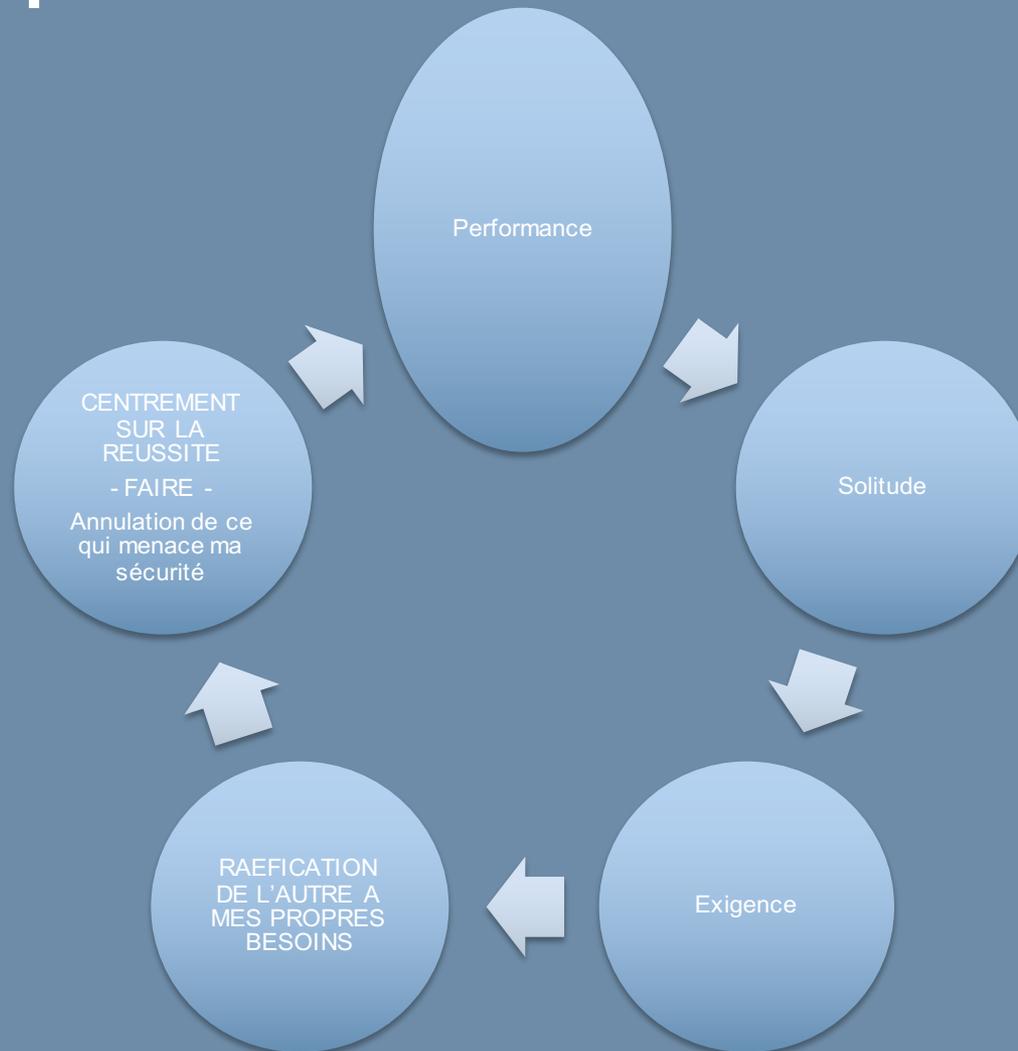
Seul responsable de ses actes et de sa réussite



L'écueil: Le sentiment d'isolement et la pression de réussite induite



L'impact du contexte sur la relation pédagogique



Questionnement éthique: DE QUOI A BESOIN CHAQUE CHUMAIN, INTRINSEQUEMENT ?



L'ontologique besoin de reconnaissance



Christine Félix, Leadership et éthique / 25 nov. 2016 / Lausanne

La dimension éthique du leadership:

- reconnaissance des besoins de reconnaissance ontologiques
sécurité – justice – contribution sociale



En guise de conclusion

Un leadership éthique... *l'ipséité et mêmeté comme regard de la reconnaissance*



Christine Félix, Leadership et éthique / 25 nov. 2016 / Lausanne